

# Anbefalinger & tiltak for bedre kjønnsbalanse i academia

---

Det er et paradoks at under  $\frac{1}{3}$  av professorer i Norge er kvinner. Forskningsrådet lanserer derfor 12 anbefalinger og tiltak for bedre kjønnsbalanse.



## 6 anbefalinger



### LEDERENGASJEMENT

Ta ansvar! Lederengasjement, vilje og tydelige ambisjoner er avgjørende for å lykkes.



### ÅPENHET

Vær åpen om kommende utlysninger, karriereveier og krav; hva skal til og hva bedømmes hvordan.



### KARRIEREPLANLEGGING

Tilrettelegg systematisk for karriereutvikling, la det bli en obligatorisk del av medarbeidersamtalen.



### MÅLTALL

Kartlegg situasjonen og sett klare mål for hva som skal oppnås.



### FLEKSIBILITET

Gi rom for flere måter å være forsker på, ikke bare ett ideal som alle streber mot.



### LIKESTILLINGSKUNNSKAP

Ta stilling til om dette er en kompetanse organisasjonen må hente inn eller utvikle selv. Kunnskap om kjønn og likestilling er en forutsetning for å kunne jobbe godt og målrettet med å bedre kjønnsbalansen.

## 6 eksempler på tiltak

### **ANALYSE AV EGNE UTFORDRINGER**

For å vite hvor man skal sette inn tiltak må man også vite hvor skoen trykker. Undersøk de faktiske/reelle årsakene til manglende kjønnsbalanse.

### **AKTIV MILJØBYGGING**

Gjør en aktiv innsats for å bygge et inkluderende arbeidsmiljø og fagfellesskap som tar høyde for ulike behov i ulike livsfaser og balanse mellom arbeid og privatliv for alle ansatte.

### **OPPRYKKSURS, PROFESSOR- OG FORHÅNDSVURDERING**

Gjennomfør jevnlig opprykkskurs, med forvurdering av CV og kompetanse. Større kunnskap om hva som skal til for å bli professor gagner både kvinner og menn.

### **PUBLISERINGSSTØTTE**

Opprett ordninger for publiseringstøtte, enten i form av skriveverksted, eller ekstra tid og fokus på skriving. Publikasjoner driver en forskerkarriere framover.

### **MENTORORDNINGER**

Mentorordninger er en vel dokumentert metode for utvikling og overføring av kunnskap.

### **LETE- OG FINNEKOMITÉER**

Finn og oppfordre kompetente kvinner til å søke aktuelle stillinger.

**Vi ser behov for økt tempo for å bedre kjønnsbalansen.**

John-Arne Røttingen, direktør i Forskningsrådet



#### Norges forskningsråd

Postboks 564, 1327 Lysaker, Norway  
Telefon: +47 22 03 70 00

[post@forskningsradet.no](mailto:post@forskningsradet.no)  
[www.forskningsradet.no](http://www.forskningsradet.no)

August 2019  
Foto: Jonas Bendiksen  
Design: Burson Cohn & Wolfe (BCW)

978-82-12-03800-4 (PDF)

Publikasjonen kan lastes ned fra  
[www.forskningsradet.no/publikasjoner](http://www.forskningsradet.no/publikasjoner)



## Basert på erfaringer fra BALANSE programmet har Forskningsrådet hentet fram 12 anbefalinger og tiltak for å bedre kjønnsbalanse i akademia.

Anbefalingene og tiltakene rapporteres å ha en klar positiv effekt og er noe alle institusjoner og organisasjoner kan iverksette. Samtidig er det viktig å minne om at kjønnsbalanse ikke er noen «easy-fix», det aller viktigste tiltaket er at ledelsen på alle nivå er forent om at de ønsker å gjøre noe med kjønnsbalansen.