

Anbefalinger og tiltak for å bedre kjønnsbalansen i akademien

Det er et paradoks at under én tredel av professorer i Norge er kvinner. Basert på erfaringer fra BALANSE programmet har Forskningsrådet hentet fram seks anbefalinger og seks tiltak for å bedre kjønnsbalansen i akademien.

– Vi er nødt til å jobbe hardere og mer målrettet for å oppnå bedre kjønnsbalanse i akademien. Det har allerede tatt alt for lang tid å nå dette viktige målet, sier Mari Sundli Tveit, direktør i Forskningsrådet.

Anbefalinger

1. **Lederengasjement**

Ta ansvar! Lederengasjement, vilje og tydelige ambisjoner er avgjørende for å lykkes.

2. **Måltall**

Kartlegg situasjonen og sett klare mål for hva som skal oppnås.

3. **Åpenhet**

Vær åpen om kommende utlysninger, karriereveier og krav. Hva skal til, hva skal bedømmes og hvordan?

4. **Fleksibilitet**

Gi rom for flere måter å være forsker på. Det er ikke bare ett forskerideal.

5. **Karriereplanlegging**

Tilrettelegg systematisk for karriereutvikling, la det bli en obligatorisk del av medarbeidersamtalen.

6. **Likestillingskunnskap**

Ta stilling til om dette er en kompetanse organisasjonen må hente inn eller utvikle selv. Kunnskap om kjønn og likestilling er en forutsetning for å kunne jobbe godt og målrettet med å bedre kjønnsbalansen.

Anbefalingene og tiltakene er noe alle institusjoner og organisasjoner kan iverksette. De rapporteres å ha en klar positiv effekt. Samtidig er det viktig å minne om at kjønnsbalanse ikke er noen "easy fix". Det aller viktigste tiltaket er at ledelsen på alle nivå er forent om at de ønsker å gjøre noe med kjønnsbalansen.

Tiltak

1. **Analyse av egne utfordringer**

For å vite hvor man skal sette inn tiltak må man også vite hvor skoen trykker. Undersøk de faktiske/reelle årsakene til manglende kjønnsbalanse.

2. **Aktiv miljøbygging**

Gjør en aktiv innsats for å bygge et inkluderende arbeidsmiljø og fagfellesskap som tar høyde for ulike behov i ulike livsfaser og balanse mellom arbeid og privatliv for alle ansatte.

3. **Opprykkskurs, professor- og forhåndsvurdering**

Gjennomfør jevnlig opprykkskurs, med forvurdering av CV og kompetanse. Større kunnskap om hva som skal til for å bli professor gagnar både kvinner og menn.

4. **Publiseringsstøtte**

Opprett ordninger for publiserings-støtte, enten i form av skriveverksted, eller ekstra tid og fokus på skriving. Publikasjoner driver en forskerkarriere framover.

5. **Mentorordninger**

Mentorordninger er en vel dokumentert metode for utvikling og overføring av kunnskap.

6. **Lete- og finnekomitéer**

Finn og oppfordre kompetente kvinner til å søke aktuelle stillinger.

Publisert 7. mars 2023 | Oppdatert 9. okt. 2024

Last ned ↓ | Del ↻

Meldinger ved utskriftstidspunkt 10. april 2025, kl. 11.09 CEST

Det ble ikke vist noen globale meldinger eller andre viktige meldinger da dette dokumentet ble skrevet ut.